

국도그룹 지속가능경영 정책집

1. 지속가능 경영 방침
2. 합법정의 및 인권 경영 정책
3. 환경 경영 정책
4. 지속가능한 조달 정책
5. 협력사 행동 규범
6. 부패 방지 방침
7. 규범 준수 방침

서 문

국도그룹은 본 지속가능경영 정책집에 수록된 모든 문서의 제정, 개정, 폐지 및 운영과 관련한 체계를 명확히 정의하고 일관성 있는 절차에 따라 관리합니다.

본 지속가능경영 정책은 국도그룹의 모든 계열회사와 공급망, 협력사에 동일하게 적용되며, 대표이사의 감독 하에 매년 검토 및 개정하여 회사의 홈페이지를 통해 제3자에게 공개됩니다.

※ 제 · 개정 이력

구분	제정 일자	개정 일자		
		1차	2차	3차
1. 지속가능 경영 방침	'23. 2. 24	'26. 5. 21		
2. 합법정의 및 인권 경영 정책	'23. 9. 14	'26. 5. 21		
3. 환경 경영 정책	'26. 5. 21	-		
4. 지속가능한 조달 정책	'25. 6. 27	'26. 5. 21		
5. 협력사 행동 규범	'23. 8. 31	'26. 5. 21		
6. 부패 방지 방침	'24. 8. 1	-		
7. 규범 준수 방침	'23. 3. 30	-		

국도화학주식회사

대표이사 황 문 성



지속가능 경영 방침

국도그룹은 회사의 지속가능한 경영과 더불어 환경을 보호하고 우리 사회에 대한 책임을 이행하며, 투명한 지배구조 하에서 사업을 영위하기 위하여 노력하고 있습니다. 이를 위해 아래와 같이 지속가능 경영방침을 제정 및 공표하고 전임직원 모두가 이를 책임 있게 실천하겠습니다.

I. 준법 윤리 경영

1. 규정 준수

법률과 회사의 규정을 준수하며 일에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행합니다.

2. 반부패 투명 경영

- ① 사업을 영위하는 국가와 지역에서 요구되는 윤리적 기준에 따라 행동합니다.
- ② 결코 뇌물 수수, 협박, 공갈, 부당한 알선 및 청탁을 용인하지 아니하며, 사업 및 거래와 관련하여 부당한 대가를 요구하지 않습니다.

3. 공정 거래

- ③ 사업을 영위하는 국가와 지역에서 공정거래와 관련한 법률 및 기준을 준수하며, 거래상의 우월함 또는 시장 지배적 지위를 오·남용하는 등 시장의 건전하고 공정한 경쟁을 저해하거나 이를 훼손할 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- ④ 제품의 공급 가격, 물량, 기타 거래 조건 등에 대해 시장의 경쟁을 제한하는 부당한 약속 또는 합의 등을 거부합니다. 또한, 경쟁사, 협력사, 기타 사업자 또는 기관 등으로부터 부정한 방법을 동원하여 정보를 편취하는 행위를 하지 않습니다.

4. 거래 업체 관리

협력사 등 거래 업체가 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 보건과 관련한 법률 및 규정을 준수하도록 권장 및 관리합니다.

5. 수출 제한 준수

- ① 수출의 제한과 관련한 각 국가의 법률 및 국제 협약 등에 따른 수출제한 사항을 준수하며, 법률과 국제 협약 등이 제한하는 국가, 사업자, 개인 등과 거래하지 않습니다.
- ② 수출과 관련한 법률 및 국제 협약 등을 준수할 수 있도록 항상 스스로 점검합니다.

6. 위·변조 방지

- ① 적법하지 않은 원부재료 또는 위·변조된 원부재료 등을 사용하지 않습니다.
- ② 회사의 모든 사업장에서 사용되는 원부재료 등이 적법한 방식에 의해 생산 및 수급한 원부재료인지를 항상 감시하며, 만약 이와 관련한 문제점이 발생할 경우 즉각 시정 조치합니다.

7. 책임 있는 원부재료 조달

반윤리적 방식으로 채굴된 분쟁 광물을 원부재료로서 사용하지 않으며, 제품의 생산 과정에서 분쟁 광물이 투입되지 않도록 점검합니다.

8. 정보 보호

- ① 고객, 협력사, 임직원의 개인정보의 보호와 관련한 법률을 철저히 준수하며, 고객 및 협력사의 영업 비밀 등을 허가 없이 무단으로 취득, 제공 또는 유출하지 않습니다.
- ② 고객 및 협력사의 지식재산권을 보호하며 이를 침해하지 않습니다.

II. 환경 경영

1. 환경 경영 시스템

- ① 사업을 영위하는 각 국가의 환경 관련 법률 및 요구 사항을 준수합니다.
- ② 환경 경영을 위한 조직, 인력, 계획, 규정, 시스템을 갖추고 운영합니다.

2. 오염 물질 관리

- ① 물 사용량 및 폐수 발생량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- ② 대기오염물질 배출량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- ③ 폐기물 배출량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- ④ 최적 가용 기법을 적용하여 오염물질의 배출을 가장 효과적이고 경제적으로 줄일 수 있도록 노력합니다.
- ⑤ 재활용 시설을 지속 확충하여 오염물질 배출을 최소화할 수 있도록 노력합니다.

3. 화학 물질 관리

사업장에서 취급하는 화학 물질이 운송, 저장, 사용, 폐기 등의 과정에서 안전하게 취급될 수 있도록 관리하며, 화학물질의 위험성 또는 유해성을 식별할 수 있도록 유지 관리합니다.

4. 온실가스 배출 및 에너지 저감

사업장의 온실가스 배출량 감소를 위하여 친환경 원료로 생산된 에너지를 사용하고 에너지 사용량 저감 기술을 적용하도록 노력합니다.

Ⅲ. 인권 경영

1. 차별 금지

- ① 개인의 성별, 인종, 국적, 종교, 장애 여부, 연령, 신분, 사상 등을 이유로 고용 및 회사 내 처우 등을 차별하지 아니합니다.
- ② 임직원 채용 시 직무의 수행과 관련이 없는 조건을 요구하지 않습니다.

2. 근로 조건

- ① 법률 및 관련 규정을 준수하여 급여명세서와 함께 임금을 지급하며, 임금은 회사와 임직원이 계약을 통해 합의한 날짜에 지급됩니다.
- ② 임직원의 삶의 질 향상을 위해 노력하며 항상 쾌적한 근무 환경을 제공합니다.
- ③ 임직원에게 법률이 규정하는 교육을 제공하며, 임직원이 경력 및 역량을 강화할 수 있는 기회를 제공합니다.

3. 근로 시간

- ① 법정 근로 시간을 철저히 준수하며, 적절한 휴식 시간이 부여될 수 있도록 관리합니다.
- ② 임직원의 의사에 반한 연장 근로를 요구하지 아니하며, 연장 근로가 불가피할 경우 임직원의 동의 하에 이를 실시하며 적절한 보상을 제공합니다.

4. 상호 인도적 대우

- ① 임직원에게 대한 불필요한 업무 지시를 지양하며 임직원의 사생활이 존중 받을 수 있도록 노력합니다.
- ② 회사 내에서 우월한 지위를 이용하여 타인에게 신체 및 정신적 고통을 가하는 행위를 금지합니다. 만약 직장 내 괴롭힘이 발생할 경우 피해자가 보호받을 수 있도록 조치하며, 가해자에게는 사규에 의거한 징계를 처분합니다.

5. 아동 노동 금지

- ① 아동 노동을 금지하며, 채용 시 지원자의 연령을 반드시 확인하여 이를 방지합니다.
- ② 아동 노동과 관련한 법률을 위반하는 상대방과 거래하지 아니합니다.

6. 강제 노동 금지

- ① 근로 기준과 관련한 법률을 준수하여 임직원을 업무에 임하도록 하며, 강제 노동 또는 임직원의 의사에 반하는 근로를 지시하지 않습니다.
- ② 강제 노동과 관련한 법률을 위반하는 상대방과 거래하지 않습니다.

7. 결사의 자유

결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며 정당한 교섭 단체 설립 및 운영을 제한하지 않습니다. 또한, 회사의 대표자는 교섭 단체의 협의 요청에 성실히 응하여야 합니다.

8. 고충 처리 및 신고 제도

- ① 임직원이 윤리, 환경, 근로, 노동 및 인권, 안전보건 등의 법률 위반 사실을 인지하거나 이와 관련한 개인의 권익이 침해당할 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리 및 신고 제도를 운영합니다.
- ② 임직원의 신고 사실은 철저히 기밀로서 유지되며 이러한 신고로 인하여 불합리한 조치를 받지 않도록 보호합니다.

IV. 안전보건 경영

1. 안전보건 경영 시스템

- ① 사업을 영위하는 각 국가의 안전보건 관련 법률 및 규정을 준수하며, 우리의 사업과 관련한 안전보건 인허가 등을 취득하고 유지합니다.
- ② 안전보건 경영을 위한 조직, 인력, 계획, 규정, 개선 시스템을 확보하고 운영합니다.

2. 안전 관리

- ① 사업장의 유해 또는 위험한 기계, 설비 등에 대한 안전성을 철저히 확인하고, 정기적으로

점검합니다.

- ② 사업장 내의 안전사고 예방을 위한 안전 장치를 설치하고 이를 관리합니다.
- ③ 사업장 내에서 스스로를 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급하며, 모든 임직원이 이를 착용한 상태에서 작업에 임하도록 관리 감독합니다.

3. 안전 점검 및 개선

- ① 사업장 내 작업 공간의 안전 및 위험성 평가를 정기적으로 실시하며, 그 결과에 따라 사업장의 기계, 설비 등을 보완 개선합니다.
- ② 임산부, 장애인 등이 안전보건 상 위험도가 높은 업무에 투입되지 않도록 관리합니다.

4. 비상 상황 조치

- ① 화재, 재해, 집단 감염 사태, 안전 사고 등 비상상황 발생 시 조치를 위한 계획을 수립하며, 이러한 계획에 따라 주기적으로 대응 훈련을 실시합니다.
- ② 비상상황이 발생할 경우를 대비하여 탈출 경로, 유도등, 감지 및 경보기, 소방 시설 등을 갖추고 있으며 이를 정기적으로 점검합니다.

5. 사고 발생 방지

- ① 산업재해 또는 질병 발생을 관리하는 체계를 갖추고 있으며, 이러한 상황이 발생할 경우 즉시 작업을 중지시키고 임직원이 안전하게 대피할 수 있도록 조치합니다.
- ② 산업재해 또는 질병이 발생할 경우 원인을 조사하고 재발 방지를 위해 노력합니다.

6. 보건 위생 관리

- ① 임직원에게 휴게실, 화장실, 식당 등을 제공하며 해당 시설의 위생을 관리합니다.
- ② 임직원이 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 근무 공간에 냉난방 시설, 조명, 안전 표지 등을 비치합니다.
- ③ 건강검진과 관련한 법률에 따라 임직원에게 정기적인 일반 또는 특수 건강검진을 제공하며, 그 결과에 따라 근무 공간, 조건 등을 적절히 조정합니다.

합법정의 및 인권 경영 정책

I. 서문

국도그룹은 법과 원칙을 준수하고, 인권을 존중하며, 책임 있는 기업경영을 실천하기 위해 합법정의경영 이념을 경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 국도그룹은 국내외 법규 및 국제 기준, ISO 37001·37301 기반의 준법경영 체계를 바탕으로 책임 있는 경영과 인권 보호를 실천하며, 지속가능한 기업가치를 창출하고 이해관계자와의 신뢰를 강화하고자 본 정책을 수립하였습니다.

본 정책은 국도그룹의 합법정의 경영 및 인권 경영의 기본 원칙을 담고 있으며, 그 적용 대상은 국도그룹의 임직원(근로의 기간, 형태, 내용과 무관하게 고용계약을 체결한 모든 근로자), 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작사(J/V)의 임직원을 모두 포함합니다.

국도그룹은 공급사 및 고객사와의 모든 비즈니스에서도 본 정책을 준수하며, 그 외에도 협력사 등 거래 관계에 있는 모든 이해관계자가 본 정책을 존중하고 실천하도록 권장하고 있습니다.

국도그룹은 아래의 관리 체계에 따라 당사 및 공급사의 준법 및 인권 RISK를 식별·평가하고 개선하며, 그 결과를 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자와 공유하고 소통합니다.

※ 준법 RISK 관리 체계



※ 인권 RISK 관리 체계



II. 합법정의·인권 정책

1. 합법정의경영 실천

- 1 국도그룹은 모든 사업 활동에서 관련 법령 및 사내 규정을 준수하며, 공정하고 책임있는 업무 수행을 지향합니다.
- 2 국도그룹은 부정부패, 금품수수, 횡령, 배임, 사기 등 모든 형태의 부정행위를 금지하며, 국내외 반부패 및 준법 관련 법규를 준수합니다.
- 3 국도그룹은 업무 수행 과정에서 회사와 개인 간의 이해상충이 발생하지 않도록 노력하며, 이해상충 우려가 있는 경우 관련 기준에 따라 적절한 조치를 취합니다.
- 4 국도그룹은 자금세탁 및 불법 자금 거래를 방지하기 위해 관련 법규를 준수하며, 의심 거래 예방 및 내부 통제 활동을 수행합니다.
- 5 국도그룹은 업무상 취득한 개인정보 및 영업비밀 등 정보를 관련 법령에 따라 보호하며, 정보의 무단 유출·훼손·오용을 방지하기 위해 노력합니다.

2. 노동 · 인권 보호

국도그룹은 ‘국제노동기구(ILO, The International Labor Organization) 협약’ 등 국제적으로 선언된 노동·인권 보호 정책 및 활동을 지지하고 존중합니다.

3. 차별 금지

- ① 국도그룹은 모든 차별을 금지합니다. 임직원의 다양성을 존중하고 이를 포용하며 근로자의 채용, 임금, 교육, 승진, 퇴직, 복리후생에 있어 인종, 민족, 국적, 나이, 학력, 장애, 가족, 사회적 신분, 정치적 견해 등의 조건을 사유로 차별하지 않습니다.
- ② 국도그룹은 임직원이 직장에서의 지위나 관계 등을 이용하여 다른 임직원에게 강압적으로 업무를 지시하거나 폭언 등을 통해 신체 및 정신적 고통을 주는 행위, 기타 근무 환경을 악화시키는 모든 행위를 금지합니다.

4. 아동노동 · 강제노동 금지

- ① 국도그룹은 모든 아동노동을 근절하며, 연소자에게 근로로 인하여 교육의 기회가 제한되지 않도록 조치합니다. 채용 시 국가 별 현지 법률에서 규정하는 최저 고용 연령을 준수하며, 채용 과정에서 지원자의 연령을 반드시 확인합니다.
- ② 국도그룹은 모든 유형의 강제노동을 금지하며 강제노동을 목적으로 신분증이나 사증 등의 원본을 요구하거나 보관하지 않습니다. 또한 근로 기준과 관련한 법률을 준수하며, 임직원의 자유를 억압하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다.
- ③ 국도그룹은 아동 노동 및 강제 노동의 금지에 관한 아래의 ILO 조항을 존중하고 지지합니다.
 - ILO 29호 : 강제노동에 관한 협약 (1930)
 - ILO 138호 : 취업의 최저연령에 관한 협약 (1973)
 - ILO 182호 : 가혹한 형태의 아동노동 철폐에 관한 협약 (1999)
- ④ 국도그룹은 임직원의 자유를 억압하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다. 또한 임직원의 이동의 자유를 보장하고, 근로자의 의사에 따라 자유로운 퇴직이 가능하도록 합니다.

5. 근로조건 준수

- ① 국도그룹은 사업을 영위하는 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급합니다.
- ② 국도그룹은 관련 법령에서 정한 최저임금을 준수하여, 임직원의 기본적인 생활 안정을 고려하여 각 사업장이 소재한 현지의 생활임금 이상의 보수를 보장하기 위해 노력합니다.
- ③ 국도그룹은 임직원의 임금 수준을 정기적으로 검토하고, 생활임금 수준과의 격차를 점검하여 지속적으로 개선합니다.
- ④ 국도그룹은 임직원에게 근로시간 중 적절한 휴식을 보장하며, 1주일에 평균 1회 이상의 휴일을 제공합니다.
- ⑤ 국도그룹은 채용을 이유로 근로자에게 수수료 또는 알선 비용 등을 요구하지 않습니다.

6. 임직원 역량 강화

국도그룹은 임직원의 전문성 향상과 경력 성장을 지원하기 위해 직무 및 기술 관련 교육 프로그램을 운영하고 지속적인 역량 개발을 지원합니다. 또한 정기적인 성과평가를 통해 개인의 성과를 관리하며, 그 평가 결과를 보상, 승진 및 직무 배치 등에 반영하여 공정한 인사 관리를 실시합니다.

7. 인도적 대우

국도그룹은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적 또는 육체적 강압, 학대, 기타 불합리한 대우를 하지 않습니다.

8. 결사의 자유

- ① 국도그룹은 본 인권경영 정책이 적용되는 모든 국가의 노동 관련 법률을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.
- ② 국도그룹은 모든 근로자의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다.

9. 산업안전 보장

- ① 국도그룹은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 개선 활동을 수행합니다.
- ② 국도그룹은 화학물질 및 작업공정에서 발생할 수 있는 신체적/정신적 위험 요인을 사전에 식별하고 예방을 위한 적절한 조치 및 사후 관리를 위한 방안을 마련합니다.
- ③ 국도그룹은 산업재해 예방을 위한 정기적인 안전보건 교육 및 훈련을 실시하고, 임직원의 안전수칙 준수를 관리합니다.
- ④ 국도그룹은 사고 및 비상상황 발생에 대비하여 대응 절차를 마련하고, 신속한 대응이 이루어 질 수 있도록 필요한 조치를 시행합니다.
- ⑤ 국도그룹은 산업재해 발생 시 원인을 조사하고, 재발 방지를 위한 개선방안을 마련합니다.

10. 고객인권 보호

국도그룹의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 때 고객의 생명, 건강, 재산을 보호하기 위해 노력하며, 경영 활동을 통해 수집한 개인정보를 보호하기 위해 최선의 노력을 다합니다.

11. 지역주민 및 취약계층 인권 보호

- ① 국도그룹의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 보호하기 위해 노력하고, 아동 · 이주 근로자 · 장애인 · 여성 등 취약계층을 차별하지 않고 인권을 보호합니다. 특히 회사의 사업이 지역 사회에 미치는 영향을 충분히 고려하여 원주민과 토착민의 권리를 존중합니다.
- ② 국도그룹은 관련 국제 기준 및 현지 법규에 따라 사업 계획의 수립 및 운영 과정에서 해당 지역 주민의 FPIC(Free, Prior and Informed Consent, 사전인지동의)를 확보하기 위해 노력합니다.

12. 책임 있는 공급망 관리

국도그룹은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 공급망에서 발생하는 ESG 및 인권 RISK를 평가하고 관리하며, 이러한 RISK 를 사전에 예방하기 위해 노력합니다.

13. 환경권 보장

국도그룹은 환경 오염이 인간의 생명과 건강에 직접적인 영향을 미치는 중대한 인권 침해가 될 수 있음을 인식하고 있으며, 기업 활동으로 인한 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 수립하여 준수합니다.

Ⅲ. 합법정의·인권 경영 체계

1. 거버넌스

국도그룹은 본 합법정의·인권 정책을 기반으로 관련 법규 및 사내 규정 준수 체계를 운영하고 있습니다. 합법정의경영그룹 산하 Compliance팀과 지속가능경영팀은 관련 법규 및 사내 규정 준수 여부를 점검하고, 당사 및 협력사를 대상으로 합법정의경영 RISK를 관리·개선하고 있습니다.

인력관리그룹은 본 정책을 바탕으로 인사제도 및 취업규칙 등 관련 내부 규정을 개선하고, 인권 침해 사례에 대한 조사 및 구제 절차를 운영하며, 인권 RISK 예방 및 개선 활동을 추진하고 있습니다.

2. 고충처리 절차

① 준법 및 인권 관련 신고 및 접수

국도그룹은 준법 및 인권 경영과 관련한 부당한 사실 또는 RISK를 제보할 수 있는 신문고 채널을 운영합니다. 관련 신고가 접수되면 주무 부서는 이를 기밀로서 조사하고, 관련 법령 및 사규에 따라 적절한 조치 및 개선 방안을 마련하여 처리합니다.

· 인권 침해 신고 채널 (신문고) : kukdo.com/etc/report.do

· 신고 유형 : 부정부패, 이해상충, 정보보호 위반, 직장내 괴롭힘/따돌림,

성희롱/성폭력, 차별, 강제/아동 노동 등

② 준법 및 인권 관련 신고 처리

국도그룹은 준법 및 인권 관련 신고 사례에 대해 관련 법령, 사규 및 내부 기준 등을 참고하고 관련 부서의 지원을 받아 적절한 조치 및 개선 방안을 마련합니다. 또한 관련 사례가 개인의 권리와 이익에 중대한 영향을 미치거나 기업의 RISK로 확대될 가능성이 높은 경우, 최고 의사결정권자 등이 참여하는 위원회 또는 회의체 등을 통해 대응 방안을 검토합니다.

③ 익명성 보장

국도그룹의 모든 임직원은 신고인의 인적사항을 비롯하여 신고인을 인지할 수 있는 사실을 타인에게 알리거나 공개하지 아니하며, 피해자, 피해 사실, 구제 절차, 처리 결과 등을 모두 기밀로 다루고 있습니다. 또한 준법 및 인권 관련 사례 또는 관련 RISK를 제보한 신고인이 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치합니다.

3. 합법정의·인권 경영 교육 및 문화 확산

① 경영 교육

국도그룹은 임직원의 합법정의·인권에 대한 인식 개선과 건전한 조직문화 확산을 위해 모든 임직원을 대상으로 합법정의·인권 경영과 관련한 교육을 정기적으로 실시합니다. 국도그룹은 관련 교육을 통해 부정부패, 이해상충, 정보보안, 직장내 괴롭힘, 차별, 성희롱 등 RISK를 예방하고 책임있는 경영문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

② 합법정의·인권 경영 문화 확산

국도그룹은 인권경영 정책과 합법정의경영 이념을 바탕으로 건전한 조직문화를 지속적으로 확대해 나가고 있으며, 당사뿐만 아니라 협력사 등 이해관계자에게도 관련 정책 및 문화를 공유하고 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

IV. Appendix

국도그룹은 아래의 국제 노동 · 인권 선언 및 협약, 가이드 라인을 존중하고 지지합니다.

1. 국제인권장전 (International Bill of Human Rights)

1-1. 세계인권선언 (UDHR: Universal Declaration of Human Rights)

1-2. 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약 (ICCPR: International Covenant on Civil and Political Rights)

1-3) 경제적·사회적·문화적 권리에 관한 국제 규약 (ICESCR: International Covenant on Economic Social and Cultural Rights)

2. UN 기업과 인권 이행 원칙 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)

3. 국제노동기구 헌장 (International Labor Organization Constitution)

4. OECD 다국적 기업 가이드라인 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

5. OECD 실사 가이드라인 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

6. UN 아동권리협약 (Convention on the Rights of the Child)

7. UN 여성차별철폐협약 (CEDAW: Convention on the Elimination of Discrimination against Women)

8. UN 여성과 아동의 인신매매 방지, 억제 및 처벌을 위한 의정서 (Protocol to Prevent,

Suppress and Punish Trafficking in Persons Especially Women and Children)

9. UN 글로벌 콤팩트 (UN Global Compact)
10. UN 부패방지협약 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)

환경경영 정책

I. 서문

국도그룹은 화학소재를 제조하여 공급하는 기업으로서 원부재료의 구매, 제품의 생산 및 판매, 서비스 등과 관련한 모든 활동에서 환경영향을 최소화하기 위하여 환경방침을 수립하여 준수하고 있으며, 이러한 환경방침을 바탕으로 본 환경경영 정책을 보다 구체적으로 수립하여 환경경영 성과를 지속적으로 개선하고 회사의 사업 활동 및 가치사슬 전반에 있어 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

본 환경경영 정책은 국도그룹의 및 그 소속의 모든 회사와 사업 단위에 적용되며, 공급사 및 고객사와의 모든 비즈니스에 있어 본 환경경영 정책을 준수합니다. 또한 국도그룹은 모든 협력사 또는 파트너사 등 공급망이 환경 경영을 위하여 본 환경경영 정책을 준수할 것을 권고하고 함께 노력합니다.

국도그룹은 각 국가의 환경 관련 법령 및 규제 등을 본 정책에 앞서 우선 준수하며, 현지 국가의 환경 관련 법령 및 규제 등에서 다루지 않거나 특별한 조항을 두고 있지 않은 경우에는 본 정책에 따라 환경경영 업무를 수행합니다.

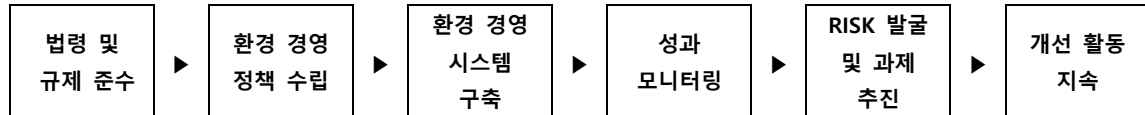
※ 환경방침

당사는 에폭시 수지 및 경화제, Polyol 제조업체로서 구매, 생산, 판매, 서비스 등 이와 관련된 모든 활동과 제품으로 인한 환경 영향을 최소화한다 이 방침을 실현하기 위하여 환경경영체계를 구축하고 전 임직원은 아래와 같은 활동을 수행한다

1. 당사의 환경측면과 관련된 법규와 그 밖의 요구사항을 준수한다
2. 지구의 자연환경을 보전하고, 환경오염물질 배출을 최소화하며, 자원과 에너지를 절감한다
3. 환경목표와 세부목표를 수립, 실천하며 내부심사와 경영검토회의를 통해 지속적인 개선과 환경오염 예방활동을 이행한다
4. 환경방침과 환경목표는 전임직원에게 전달하고 교육, 시행, 유지되어야 하며 이해관계자에게는 당사 홈페이지, 소책자와 다이어리 또는 회사소개 카탈로그를 통하여 공개한다

본 환경방침을 달성하기 위하여 각 부서에서는 세부목표를 수립하고, 목표 달성을 위하여 수행 중인 업무에 적용되는 환경경영체제 요건을 성실하게 이행한다

※ 환경경영 관리 체계



II. 환경경영의 기본 원칙

국도그룹은 환경 보호를 최우선으로 고려하여 친환경 제품 개발, 순환경제 활성화, 친환경 사업장 조성, 에너지 사용량 절감, 신재생 에너지 확대를 위해 노력하며, 이를 위하여 환경 요소 별로 아래와 같이 기본 원칙을 설정하여 준수합니다.

1. 원부자재

국도그룹은 제품 생산에 투입되는 원부자재를 효율적으로 사용하여 천연 자원의 불필요한 낭비를 최소화하기 위한 정책을 수립합니다. 또한, 불법적인 방법으로 자연을 훼손시키거나 또는 환경오염을 유발하며 생산된 원부자재가 있는지 모니터링합니다.

① 원부자재 사용 효율화

제품 생산 공정을 지속적으로 개선하여 원부자재의 사용을 최적화하며, 사업계획, 생산계획, 재고 관리를 종합적으로 고려하여 원부자재를 투입합니다.

② 친환경 소재 발굴 및 사용

제품 생산 시 천연 원료 기반의 원재료 및 재활용 소재의 사용을 확대하여 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 자원 활용을 촉진합니다.

③ 생산 폐기물 재사용

원부자재 투입 후 발생하는 폐기물 또는 부산물을 생산공정에 재사용하거나, 또는 재활용 가능하도록 외부에 공급합니다.

④ 원부자재 생산지 점검

국도그룹은 친환경 인증을 획득하였거나 친환경적인 방식으로 생산된 원부자재의 사용을 우선 고려합니다. 또한 자연을 훼손하며 생산되는 원부자재로 인한 위험을 개선하기 위해 노력합니다.

⑤ 산림 파괴 예방

원부자재의 조달 등 사업 전반에서 발생할 수 있는 산림 파괴의 문제점을 인식하고, 산림 파괴로 인한 인해 부정적 영향을 예방하기 위해 노력합니다.

2. 온실가스

국도그룹은 기후 변화에 적극적으로 대응하고 Net Zero 달성을 위해 온실가스 감축 방안을 마련하여 실천합니다. 또한 점진적으로 신재생에너지로 에너지 체계를 전환하여 온실가스 감축 및 탄소중립을 위한 계획을 이행합니다.

① 사업장 온실가스 감축

신재생에너지 전환, 에너지 효율성 최적화, 공정 개선, 자원 재활용, 재생 원료 사용 등을 통해 온실가스 배출량을 감축하고 궁극적으로 탄소 중립을 실현하고자 노력합니다.

② 공급망 온실가스 감축

국도그룹은 공급망 ESG 평가 및 공급망과의 긴밀한 협력을 통해 공급망의 특성을 감안한 온실가스 감축을 권장합니다. 특히, 원부자재 공급사로 하여금 저탄소 제품을 공급하도록 장려하고 이러한 저탄소 제품 사용을 우선 고려하며, 저탄소 및 재생 원료의 개발을 위해 공급망과 협력하고 있습니다.

③ 제품 온실가스 감축

국도그룹은 친환경 제품 생산과 공급을 확대하여, 당사가 공급하는 제품의 사용으로 인한 온실가스를 감축합니다.

3. 에너지

국도그룹은 친환경 에너지를 사용하는 생산 체계 구축, 신재생 에너지 발전 설비 투자, 친환경 제품 확대 등 Supply Chain 전반의 에너지 전환을 선도하기 위해 노력합니다. 또한, 에너지 효율 과제 발굴 및 실행, 에너지 절감 활동 등의 활동을 지속 추진하며, RE100 등을 포함한 Global Initiative 참여 여부를 포함하여 구체적인 에너지 관리 정책을 마련하고 이를 실행합니다.

① 에너지 절감 추진

에너지 효율이 저하된 노후 설비 교체, 고효율 에너지 설비 도입, 에너지 사용량 최소화를 위한 친환경 제조 공정 도입, 기타 에너지 절감 활동 등을 추진합니다.

② 신재생 에너지 도입

신재생에너지 수급 및 발전 설비 설치, 신재생에너지 인증서 구매, 발전사와의 전력공급계약 등 사업장의 상황을 고려한 신재생에너지 도입을 적극 검토합니다.

③ 에너지 관리 시스템 운영

에너지 및 온실가스 모니터링을 위한 시스템을 구축하며, 데이터 분석을 통해 에너지 관리 효율성을 제고해 나가고 있습니다.

4. 용수

국도그룹은 지속가능한 물 환경 보전의 필요성을 인식하며 용수 사용량 저감 및 재활용을 추진합니다.

① 용수 재활용

국도그룹은 수자원의 지속가능성 향상을 위해 용수를 절약하고 재사용/재활용하며, 폐수 배출을 최소화합니다.

② 용수 저장

용수 저장이 가능하도록 사업장 내에 저수 시설을 설치하여 운영합니다.

5. 폐기물

국도그룹은 사업의 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이고, 이를 효율적으로 처리하기 위해 폐기물을 관리하고 및 재활용합니다.

① 폐기물 처리 추적 관리

사업장에서 배출되는 폐기물은 적법하게 분리, 보관, 운송 및 처리되며 전 과정이 추적될 수 있도록 관련법에서 정한 절차를 따릅니다. 또한 폐기물 처리 위탁 시 적법한 자격과 허가를 보유한 업체를 선정하고, 정기적인 점검과 기록 관리를 수행합니다.

② 생산 폐기물 재사용 및 재활용 확대

사업의 운영 과정에서 발생하는 폐기물의 종류와 양에 따라 가장 적합한 처리 방법을 결정하여 처리하며, 이를 통해 매립이나 소각 등의 방식으로 처리되는 폐기물을 최소화합니다. 또한 이러한 생산 폐기물 및 부산물을 생산 공정에 재사용하거나 재활용이 가능하도록 관리하며, 외부 재활용을 통해 자원의 재순환을 촉진합니다.

③ 자원 순환 및 공정 개선

생산, 유지 관리 및 설비 공정을 지속적으로 개선하여 자재의 재사용 및 재활용을 확대하고, 제품의 모든 과정에서 폐기물 발생을 최소화합니다.

④ 폐기물 발생 저감 및 친환경 처리

폐기물의 종류와 발생량을 모니터링하여 매립 및 소각을 최소화하고 재활용 비율을 확대하며, 환경 · 임직원 · 지역 사회의 안전을 고려한 방식으로 폐기물을 처리합니다.

6. 환경 오염 물질

국도그룹은 대기오염물질, 수질오염물질 등의 배출을 저감하여 자연 환경에 대한 부정적인 영향을 최소화하며, 고객과 임직원의 안전 및 건강을 위해 최선을 다합니다. 또한 국가 별 환경 관련 법령 및 규제 등에 기반하여 환경오염물질의 발생과 배출을 관리할 수 있는 기준을 마련하여 실행합니다.

① 대기오염물질

질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지(TSP) 등 모든 대기오염물질의 배출량을 모니터링하며, 법적 허용치 이하로 관리하기 위해 대기오염물질 저감 설비를 운용합니다.

② 수질오염물질

생물화학적 산소요구량(BOD), 총유기탄소량(TOC), 부유물질량(SS) 등 모든 수질오염물질의 배출량을 모니터링하며, 법적 허용치 이하로 관리하기 위해 수질오염물질 저감 설비를 운용합니다.

③ 토양오염물질

석유계총탄화수소(TPH), 유기용제류(벤젠, 톨루엔, 에틸벤젠, 자일렌) 등 토양오염물질로 인한 오염 여부를 모니터링하며, 토양 오염을 발생을 예방하기 위해 주기적으로 점검하고, 필요한 설비를 운용합니다.

7. 유해화학물질

국도그룹은 사업의 운영 과정에서 사용되거나 제품에 함유된 유해화학물질의 현황을 파악하고 이해관계자들에게 필요한 정보를 제공함과 동시에 이러한 유해화학물질의 감축을 위해 노력합니다.

① 유해화학물질 관리 및 정보 파악

원재료 및 부품 등에 포함된 유해화학물질 여부를 확인하고, 화학물질의 제조, 수입,

사용, 운반 및 저장과 관련된 정보를 관리합니다.

② 법규 및 규제 준수

제품 및 원재료에 대해 국제 규제 및 각 국가의 관련 법규를 준수하며, 화학물질의 등록, 평가, 인증 및 제한에 관한 요구 사항을 반영합니다.

③ 취급 및 안전 관리

유해화학물질을 안전하게 취급 · 보관 · 처리하며, 누출 및 사고에 대비한 대응 체계를 구축하고 물질안전보건자료(MSDS) 제공 및 임직원 교육을 실시합니다.

④ 환경 배출 관리

사업 활동에서 발생하는 유해화학물질 및 환경오염물질은 관련 법규에 따라 모니터링, 제어 및 처리하여 그 결과를 관리합니다.

⑤ 유해물질 저감 및 대체

제품 및 공정 전반에서 유해화학물질의 사용을 최소화하고, 인체 및 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 대체물질 전환을 추진합니다.

8. 제품의 환경 영향

국도그룹은 제품에 사용되는 원부자재의 채취부터 생산, 운송, 사용 및 폐기 단계에 이르는 모든 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 원부자재 사용 효율화, 생산 효율성 향상 등을 통해 자원과 에너지 사용을 절감하고, 제품이 작용되는 과정에서 에너지 효율 향상 및 온실가스 감축에 기여할 수 있도록 지속적으로 개선합니다. 또한 제품의 재활용 용이성을 고려한 소재 사용과 재생 원자재 활용을 확대하여 자원 순환에 기여합니다.

9. 고객 보건 및 안전

국도그룹은 제품에 사용되는 원부자재의 안전성을 확보하고, 엄격한 품질 및 안전 기준을 적용하여 고객의 건강과 안전에 미치는 영향을 최소화합니다. 또한 당사의 제품을 사용하는 고객사 및 최종 사용자의 안전을 고려한 기술 개발을 지속적으로 추진하며, 제품의 안전성 및 환경 영향에 대한 정보를 투명하게 제공하고 고객과의 소통을 통해 지속적으로 개선합니다.

10. 친환경 제품 및 기술 개발

국도그룹은 제품의 제조, 유통, 사용 및 폐기 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 제품 전과정 책임주의 원칙에 기반한 친환경 제품 및 기술 개발을 추진합니다. 또한 제품 개발 단계부터 에너지 효율 향상, 재활용성 개선 및 유해물질 저감을 고려하여 환경 영향을 저감하기 위해 노력하고, 고객이 제품 사용 과정에서 발생하는 환경 영향을 저감할 수 있도록 관련 기술 개발 및 정보 제공을 확대하는 것을 목표로 합니다.

11. 지역 사회

국도그룹은 회사와 임직원이 지역 사회의 구성원임을 인식하고 사업의 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 이슈가 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위한 방안을 마련하여 실천하고 지역사회와 소통합니다.

12. 생물 다양성

국도그룹은 기업 활동 전반에 걸쳐 생물 다양성 보전의 중요성을 인식하고, 관련 법규 및 규제를 준수합니다. 사업장 주변 생태계와 야생 동물에 대한 모니터링을 통해 자연 생태계를 보호하며, 신규 사업 추진 및 사업장 설립 시 생물 다양성에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 활동을 최소화합니다. 또한 지역 사회와의 협력 및 소통을 강화하여 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

III. 환경 경영 체계

1. 거버넌스

국도그룹은 환경방침과 본 환경경영정책을 기반으로 하여 회사의 최고 의사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 환경 경영 RISK 를 관리하고 성과 개선 활동 전반을 감독합니다. 이와 같은 회의체에는 환경 경영과 관련한 RISK, 추진 성과 등이 보고되며, 이러한 과제에 대한 논의를 통해 환경 경영과 관련한 회사의 사업계획을 결정합니다. 또한 중·장기적인 환경경영 전략, 주요 설비 투자 계획 등을 논의하고

승인하는 절차를 이행하고 있습니다.

국도그룹은 환경경영 전담 조직인 EHS그룹과 각 사업소 별 환경팀을 구성 및 운용하여 환경경영시스템의 구축과 운영, 오염물질 배출 관리 및 저감, 환경 RISK 파악 및 개선, ISO 14001 운영, 기타 환경 관련 대외 협력 활동을 추진하고 있습니다.

2. 환경 경영 교육

국도그룹은 환경 경영 전담 조직의 구성원 및 관련 임직원을 대상으로 환경 경영과 관련한 교육을 실시하며, 전사적인 환경 인식 개선을 지속 추진하고 있습니다. 또한 환경 경영의 고도화를 위해 외부 전문 기관의 컨설팅을 통해 회사의 환경 경영의 전문성을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

3. Communication

① 정부 기관

정부 기관을 대상으로 환경 경영 성과를 보고하며, 정부 정책의 방향을 확인하여 선제적으로 대응합니다. 또한 사업장이 소재한 국가들의 환경 관련 법령과 규제를 파악하여 이를 준수합니다.

② 주주 및 투자자

국도그룹은 주주 및 투자자를 대상으로 환경 경영 성과를 공개하고 이를 통해 지속적으로 신뢰관계를 구축하여 기업의 가치를 향상시킵니다.

③ 공급망

국도그룹은 Supply Chain 전반의 환경 가치 창출을 위해 공급망 평가 시 환경을 중요한 항목으로서 검토하며, 우수한 환경 경영 성과를 달성한 공급망과의 거래를 우선 고려합니다.

④ 고객사

제품 공급 시 환경과 관련한 정보를 제공하며, 기존 제품 대비 친환경 제품을 공급하기 위하여 지속적으로 제품을 개발하고 있습니다.

⑤ 지역사회

사업의 운영으로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 지역사회 및 관련 단체의 의견에 귀 기울이고 있으며, 지역 사회에서 제기되는 고충을 파악하여 해결하기 위해 노력합니다.

IV. 성과관리

1. 이행 실적 점검

국도그룹은 환경경영 성과 개선 목표를 점검하고 개선하고 있습니다. 이를 위해 목표 대비 이행 정도 뿐만 아니라 추진한 활동의 실질적 효과, 목표 이행 과정에서의 어려운 점 등을 종합적으로 점검하고 있으며, 사업 환경을 고려하여 주기적으로 목표의 적절성을 검토합니다.

2. 성과평가

국도그룹은 환경경영과 관련한 실적을 환경 업무 관련 경영진의 성과 평가에 반영하여 책임을 강화하고 있습니다.

지속가능한 조달 정책

I. 서문

국도그룹은 최고 가치의 화학소재를 제공하는 파트너로서 세계 제1의 에폭시 기업을 넘어 최고의 화학소재 기업을 향한 회사의 Vision을 달성하기 위해 다음과 같이 지속가능한 조달 방침을 수립하였으며 이를 바탕으로 투명하고 공정한 거래 문화를 선도해 나갑니다.

본 지속가능한 조달 정책은 국도그룹의 모든 공급망을 대상으로 적용하며, 국도그룹의 모든 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작사(JV)는 본 정책에서 제시하는 사항을 준수하여야 합니다.

국도그룹은 본 정책을 이행하기 위해 공급망 내 모든 주체와 적극적으로 소통하고 협력하며, 공급망 내 모든 주체는 지속가능한 공급망을 구축하기 위한 국도그룹의 노력에 동참하여야 합니다.

II. 지속가능한 조달 기본 원칙

국도그룹은 원부자재 조달 시 아래의 원칙을 준수하며, 국도그룹의 모든 공급망에게도 이를 준수할 것을 요구합니다.

1. 사회적 책임

국도그룹은 협력사 행동 규범 및 관련 가이드라인을 통해 협력사가 노동, 인권, 윤리 경영에 대한 기준을 준수하고 이를 이행하도록 요구하며, 공급망 전반의 사회적 책임 이행 수준을 평가하고 관리합니다.

- ① 협력사가 강제노동, 아동노동, 현대판 노예, 인신매매, 차별, 괴롭힘, 기타 인권 침해를 모두 엄격히 금지하도록 요구하며, 이를 예방하기 위해 지속적으로 관리 감독합니다.
- ② 협력사의 적절한 보상 체계, 근로시간 준수, 안전하고 건강한 작업 환경을 평가하고 이를

보장하도록 유도합니다.

- ③ 공급망이 지역 사회에 미치는 영향을 고려하여 조달 의사결정을 수행하고, 지역 사회의 권리 존중 및 부정적 영향 최소화를 위해 노력합니다.
- ④ 협력사의 결사의 자유와 단체교섭권 존중 여부를 확인하고, 이를 공급망 ESG 평가 항목에 반영합니다.
- ⑤ 공급망 내 다양성 및 포용성을 증진하기 위해 여성, 장애인, 소수자 등 다양한 배경을 가진 기업과의 협력을 확대하고자 노력합니다.
- ⑥ 협력사의 윤리 경영 수준을 제고하기 위해 뇌물, 부패, 자금 세탁, 사기 및 담합 등 모든 형태의 반윤리적 행위를 금지하도록 요구하고, 관련 리스크를 점검 및 관리합니다. 또한 반윤리적 행위 예방을 위한 신고 제도 운영 여부를 확인하고, 위반 시 적절한 조치를 취하도록 요구합니다.
- ⑦ 협력사의 법령 및 규제 준수 여부와 이해관계자의 정보 및 지식재산권 보호 수준을 평가하고 관리합니다.

2. 환경적 책임

국도그룹은 협력사 행동 규범 및 관련 가이드 라인을 통해 협력사가 환경 관련 기준을 숙지하고 이를 이행하도록 요구하며, 공급망 전반의 환경 경영 수준을 평가하고 관리합니다.

- ① 협력사의 불법적인 자연 훼손 및 환경오염을 유발하는 원부자재 조달 여부와 관련 리스크 관리 수준을 평가하고 관리합니다.
- ② 협력사의 온실가스 배출량 관리 및 감축 활동, 에너지 효율 개선 및 신재생 에너지 도입 수준을 평가하고 관리합니다.
- ③ 협력사의 생물 다양성 및 생태계 보호 활동과 산림 벌채 및 산림 황폐화 관련 원부자재 사용 여부를 평가하고 관리합니다.
- ④ 협력사의 수자원 보호, 수질 및 토양 오염 방지, 대기오염물질 관리 수준을 평가하고 관리합니다.
- ⑤ 협력사의 소음, 진동 등 지역사회 및 생태계 영향 관리 수준을 평가하고 관리합니다.
- ⑥ 협력사의 폐기물 발생 저감, 재사용 및 재활용 확대, 유해물질 관리 수준 및 자원 사용 효율화를 평가하고 관리합니다.

- ⑦ 협력사의 환경경영시스템 구축 여부, 환경 관련 법규 준수, 화학물질 관리 및 제품 환경 규제 대응 수준을 평가하고 관리합니다.

3. 공급망 리스크 관리

국도그룹은 협력사 행동 규범 및 관련 가이드 라인을 기반으로 공급망 전반의 환경, 사회(노동 및 인권) 및 윤리 리스크를 식별 · 평가하고 관리합니다.

- ① 협력사의 재무적 · 비재무적 리스크를 식별 및 평가하고, 주요 협력사를 대상으로 정기적인 ESG 평가를 실시하여 공급망 리스크 관리 수준을 점검합니다.
- ② ESG 평가 결과에 따라 협력 업체에 인센티브 또는 페널티를 부여하는 것을 검토하며, 개선이 필요한 사항에 대해서는 시정 조치를 요구합니다.
- ③ 공급망 전반의 지속가능성 관리 역량 강화를 위해 임직원 대상 교육을 실시하고, 공급망 ESG 평가 확대 등 지속적인 개선을 추진합니다.

4. 원산지 및 생산지 관리

국도그룹은 공급망 전반의 원산지 및 생산지에 대한 투명성을 확보하고, 원부자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 환경 및 사회적 리스크를 관리합니다.

- ① 협력사의 원산지 및 공급망 추적성 확보 수준을 평가하고, 공급망 전반의 투명성을 제고하기 위해 관리합니다.
- ② 협력사의 원부자재 생산지와 관련된 환경 및 사회적 리스크를 점검하고, 고위험 지역에 대한 관리 수준을 평가합니다.
- ③ 친환경 인증을 획득하였거나 지속가능한 방식으로 생산된 원부자재의 사용 여부를 평가하고, 사용 확대를 유도합니다.

5. 분쟁광물 관리

국도그룹은 분쟁지역 또는 고위험지역에서의 광물 채굴로 인해 발생할 수 있는 인원 침해 및 환경 파괴를 중요한 문제로 인식하고 책임 있는 광물 조달을 위해 노력합니다.

- ① 협력사의 분쟁광물(주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등) 사용 여부 및 원산지 정보를 확인하고, 관련 리스크를 점검합니다.

- ② 분쟁, 인권 침해 또는 불법 자금 조달과 연계된 광물 사용을 지양하며, 공급망 전반의 책임 있는 조달을 위해 노력합니다.
- ③ 국제 기준(OECD 실사 지침 등)을 고려하여 공급망 관리 수준을 점검하고 협력사의 관련 기준 준수를 권장합니다.
- ④ 협력사의 분쟁광물 관련 정보 제출 및 인식 제고를 위한 활동을 점진적으로 확대해 나갑니다.

6. 산림 파괴 예방

국도그룹은 원부자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 산림 파괴 리스크를 인식하고, 지속가능한 원자재 조달을 위해 노력합니다.

- ① 협력업체의 산림 파괴 또는 산림 황폐화와 관련된 원부자재 사용 여부를 점검하고 관련 리스크를 확인합니다.
- ② 산림 파괴와 연계되지 않은 원자재 사용 확대를 위해 협력 업체와 함께 지속적으로 개선해 나갑니다.

Ⅲ. 공급망 관리 체계

- ① 매년 1회 정기적으로 원부재료 공급업체 등 공급망을 평가하여 가격 경쟁력, 제품의 품질 및 납기 등 외에도 환경, 인권, 윤리 등 지속가능성과 관련한 공급사의 ESG 경영 실태와 개선 노력이 우리와 공급사의 거래 조건에 반영될 수 있도록 점검합니다.
- ② 공급망 ESG 평가 시 '협력사 행동 규범(Code of Conduct)'을 배포하고 서명 및 준수하도록 요구하여 공급망으로 하여금 국도그룹의 지속가능한 조달 정책을 함께 이행할 수 있도록 권장합니다.
- ③ ESG 경영이 취약한 공급사를 지원하여 Supply Chain 전반의 ESG 경영 개선을 위해 노력합니다. 또한 여성, 장애인 등 사회적 약자 기업에게 인센티브를 부여하여 거래를 우선 검토하며, 반면 노동·인권, 사회·환경 관련 법규를 준수하지 않는 기업과 거래하지 않습니다.

- ④ 노동·인권, 기업 윤리 및 Compliance 의무 준수, 환경 및 안전 보건 경영, 다양성 존중 등을 주요 항목으로 하는 공급망 ESG 평가 결과를 지속가능경영 보고서 등을 통해 이해관계자에게 공개하며, 본 정책의 이행과 공급망 ESG 평가를 위한 정량·정성적 목표를 설정하여 이행을 점검합니다.

IV. 거버넌스와 책임

- ① 공급망 ESG 평가 결과는 경영진에게 보고되며, 직접 조달 업무를 수행하는 부문에 제공되어 거래에 반영할 수 있도록 합니다.
- ② 원부자재 조달 RISK 에 대해 최고 의사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 관리 감독하고 시정 조치합니다.
- ③ 원부자재 조달 관련 업무를 수행하는 임직원을 대상으로 관련 교육을 정기적으로 실시하여 인식을 개선하고 역량을 강화합니다.
- ④ 원부자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 또는 실제 부정적인 영향에 대한 우려를 제기할 수 있는 접근 가능하고 투명하며 안전한 고충처리채널을 운영합니다.

※ 신고 채널 : kukdo.com/etc/report.do

※ 신고 유형 : 뇌물수수, 업체 폐해 및 특혜, 금전 거래 등 원부자재 조달 관련 전반

- ⑤ 전항의 신고가 접수될 경우 주무 부서인 감사팀은 이를 기밀로서 조사하고 구체적인 구제 방안을 강구하여 처리합니다. 또한 신고인을 인지할 수 있는 사실을 타인에게 알리거나 공개하지 아니하여 신고인을 철저히 보호하며, 모든 사실을 기밀로서 다루고 있습니다.

V. 정보의 공개

국도그룹은 지속가능한 조달 정책을 홈페이지, 지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공개하며 이를 이행합니다.

협력사 행동 규범

I. 규범의 개요

1. 목적

국도그룹(이하 “국도”)은 우리 사회, 환경, 경제 등의 지속가능성을 위하여 책임을 다하고자 노력합니다. 이를 위해 ESG 경영방침과 지속가능한 조달 정책을 수립하여 준수하고 있으며, 지속가능성이라는 일관성 있는 원칙을 지키는 공급사와 상호 협력하고자 합니다.

2. 적용 대상

- ① 본 규범은 국도에 재화 또는 용역을 공급하거나 기타 모든 방식의 거래를 하는 전 협력사(이하 “협력사”)에 적용됩니다. 또한 국도와 관련한 공급망 전반에 걸쳐 본 규범이 제시하는 사항을 준수할 수 있도록 본 규범의 적용 대상인 협력사는 자신의 거래 업체(이하 “하위 협력사”)가 본 규범을 준수할 것을 권장하기 바랍니다.
- ② 협력사는 본 규범의 내용을 이해하고 본 규범에 명시된 바에 따라 사업을 영위하며, 만약 본 규범에 명시된 기준이 협력사의 현지 법률과 다를 경우 해당 법률의 틀 안에서 이러한 기준을 준수해야 합니다.

3. 공시

협력사는 본 규범과 관련된 정보를 국내 또는/및 국제기준에 따라 공시하여야 할 의무가 있는 경우 이를 성실히 수행하여야 하며, 공시의무가 없는 경우에도 자발적으로 이를 공시하도록 노력하여야 합니다.

4. 점검

협력사는 본 규범의 준수 여부 및 이행상황에 대해, 국도가 요청하는 필요한 정보를 제공하거나 현장 실사를 허용하여야 합니다. 협력사가 본 규범에 따르지 않거나 이를 위반하거나 또는 관련 정보를 제공하지 않거나 권고나 제안된 사항을 이행하지 않는 경우, 국도는 거래

관계의 단절을 포함한 일체의 조치를 취할 수 있습니다.

II. 비즈니스 윤리

1. 윤리 준법 경영

협력사는 사업을 영위하는 각 국가의 법률과 규정을 준수하며, 윤리적 방식으로 사업을 영위합니다.

2. 반부패

- ① 협력사는 부정부패, 뇌물 수수, 사기, 부당 이득, 횡령, 청탁, 알선, 자금 세탁 등에 관여하지 않으며 이를 용인하지 않습니다.
- ② 협력사는 의심스러운 거래를 신고하고 이를 처리할 수 있는 내부 절차를 마련하여야 하며, 신고자가 신고 등을 이유로 불합리한 조치를 받지 않도록 보장해야 합니다.
- ③ 협력사는 근로자 채용 시 채용 관련 수수료 또는 알선 비용 등을 요구하지 않습니다.

3. 공정 거래 및 이해 상충 방지

- ① 협력사는 자신의 시장 지배적 지위를 남용하거나 불공정 거래에 가담하지 않으며, 공정한 시장 질서와 경쟁을 훼손하는 행위를 하지 않습니다.
- ② 협력사는 협력업체에 지급하기로 한 대금을 약속된 결제일에 지급하여야 하며, 임의로 대금을 조정하지 않습니다.
- ③ 협력사는 경쟁업체, 거래업체(하위 협력사) 또는 타기관으로부터 부정확한 방법으로 정보를 획득, 활용, 공개, 제공하지 않습니다.
- ④ 협력사의 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 목적으로 하는 약속, 제안, 허가 등의 행위를 하지 아니하며, 개인의 이익을 위해 회사에 손해를 끼치지 않습니다.

4. 지식재산권

협력사는 제3자의 지식재산권을 침해하지 않으며, 자신의 고객 및 거래 업체의 지식재산권을 보호하여야 합니다.

5. 위조 방지

협력사는 승인되지 않은 원재료나 부품 등을 생산하거나 사용하지 아니하며, 위조된 원재료나 부품 등을 사용, 판매하지 않습니다.

6. 수출 제한 준수

협력사는 수출 제한과 관련한 국가별 법률과 국제 규약을 준수하며 수출 제한 및 정당한 경제 제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래하지 않습니다.

7. 책임 있는 조달

- ① 협력사는 반윤리적 방식으로 채굴된 분쟁 광물을 취급하지 않으며, 관련한 국가별 법률과 국제 규약을 준수합니다.
- ② 협력사는 국도에 납품하는 물품의 제조에 직접 또는 간접적으로 사용되는 원재료, 부품, 구성품 등을 조달하는 국가와 지역을 확인하기 위한 절차를 갖춥니다.
- ③ 협력사는 공급망 내에서 직접 또는 간접적으로 강제 또는 아동 노동을 이용하여 제조한 원재료, 부품 또는 구성품을 공급받지 않습니다.

8. 정보 보호

- ① 협력사는 고객사 및 거래업체(하위 협력사)의 영업 비밀이나 보안을 요하는 정보를 유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전 허가나 승인 없이 보관, 사용하지 않습니다.
- ② 협력사는 개인정보의 수집, 이용 등에 있어 관련 법률을 준수하여야 합니다.

III. 인권 경영

1. 강제노동 및 아동노동 금지

- ① 협력사는 임직원의 의사에 반하는 강제 노동을 금지합니다.
- ② 협력사는 모든 사업장에서 아동 노동을 금지하고 무관용 원칙을 적용하며, 자신이 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법률이 정한 최저 고용 연령 기준을 준수합니다.
- ③ 협력사는 연소자를 고용할 경우 안전 보건 상 위험한 업무에 투입하지 않아야 하며, 연소자에게 노동으로 인해 교육의 기회가 제한되지 않도록 조치합니다.

2. 차별 및 괴롭힘 금지

- ① 협력사는 성별, 인종, 국적, 종교, 장애 여부, 연령, 신분, 사상 등을 이유로 고용 및 회사 내 처우 등에 있어 차별하지 않습니다.
- ② 협력사는 임직원에게 성희롱, 정신 및 육체적 강요 또는 폭언을 포함한 일체의 비인도적 행위가 발생하지 않도록 정책 및 절차를 마련해야 합니다.

3. 임금 지불 및 근로 시간 준수

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가의 법률을 준수하여 정당한 임금을 지불해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 쾌적한 업무 환경을 제공해야 하며, 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하기 위해 노력해야 합니다.
- ③ 협력사는 관련 법률에서 규정하는 근로 시간을 준수하고, 만약 초과 근무가 발생한 경우 이에 대한 정당한 보수를 지급합니다.

4. 결사의 자유 및 단체 교섭권 보장

협력사는 단체 교섭권을 포함하여 임직원의 결사의 자유를 보장합니다.

5. 채용 과정의 윤리 의무

- ① 협력사는 직원의 신원 확인 서류(신분증, 여권, 운전 면허증 등)를 보관, 폐기, 은닉, 몰수하는 등의 방법으로 근로자가 이에 접근하는 것을 제한하지 않습니다.

- ② 협력사는 고용을 이유로 어떠한 유형의 수수료도 요구하지 않습니다.
- ③ 협력사는 모든 근로자가 근로 조건에 대해 서면 통지를 받거나, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로조건을 설명해야 합니다.

IV. 환경 보호

1. 법률 준수

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가 별 환경 관련 법률 및 규정을 준수해야 하며, 사업의 운영과 관련한 모든 환경 인허가를 취득 및 유지해야 합니다.
- ② 협력사는 사업의 운영 과정에서 취급하는 화학물질의 운송, 보관, 사용, 폐기 시 안전하게 관리될 수 있도록 노력해야 하며, 자신이 취급하는 화학물질의 위해성 및 유해성을 식별할 수 있는 정보를 표기하거나 공개해야 합니다.

2. 환경 보호

- ① 협력사는 온실가스, 오염 물질, 폐기물 등의 배출 저감, 에너지 및 물 등의 사용 절감을 포함하여 사업의 운영과 관련한 환경적 영향을 측정, 관리, 최소화할 책임이 있습니다.
- ② 협력사는 지역 사회의 생물 다양성과 산림, 수자원 등을 보호하도록 노력해야 합니다.

3. 자원 관리

협력사는 에너지 · 용수 사용량, 온실가스 · 대기 및 수질 오염물질 · 폐수 및 폐기물 배출량을 측정할 수 있는 체계를 확보해야 하며, 이러한 사용 및 배출량을 감축하도록 노력해야 합니다.

V. 안전 보건

1. 근로자 안전 및 보건

- ③ 협력사는 사업장 내의 안전하고 건강한 근무 조건을 보장하며 안전 사고를 관리하기 위한 절차를 마련해야 하고, 이를 위한 충분한 예산을 책정하여야 합니다.
- ④ 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 하며, 산업재해나 질병이 발생할 경우 필요한 조치를 실행해야 합니다.
- ⑤ 협력사는 임직원에게 휴게 공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며, 해당 시설을 청결하게 관리하도록 노력해야 합니다.
- ⑥ 협력사는 임산부, 연소자 등을 안전보건 상 위험한 업무에 투입하지 않아야 하며, 장애인이나 이민자 등 취약 근로자로 하여금 작업에 어려움이 없도록 근로 환경을 조성해야 합니다.

2. 공정 안전

협력사는 연구, 제조, 운송과 같은 모든 공정 과정에서 발생할 수 있는 위험을 체계적으로 진단 및 통제해야 하며, 위험 및 사고의 발생은 시의 적절하게 보고 및 관리하여야 합니다.

3. 제품 안전

협력사는 제품 안전 규정을 준수하여 국도에 제공되는 제품을 사용하는 사람들이 유해 물질로부터 피해를 입지 않도록 관리해야 합니다.

4. 비상 상황 대응

- ① 협력사는 자연 재해, 집단 감염, 화재, 안전 사고 등 비상 상황에 대응할 수 있는 계획을 수립하여야 하며, 정기적인 교육과 훈련을 실시해야 합니다.
- ② 협력사는 비상 상황에 대비한 탈출로, 유도등, 화재 감지 및 경보기, 소방 시설 등을 갖추어야 하며 이를 정기적으로 점검해야 합니다.

VI. 경영 시스템

1. 지속가능성

- ① 국도는 지속가능성을 사업의 핵심적 사업 가치로 여기며, 이에 따라 협력사가 본 규범의 목적 및 가치를 이해하고 이를 스스로 준수하고 협력해 줄 것을 요청합니다.
- ② 협력사는 국도의 공급망 ESG 평가에 응하여야 하며, 국도가 요청할 경우 현장 실사와 개선 노력에 협조합니다.

2. 고충 처리

협력사는 본 규범과 관련한 위반 사실을 신고 및 처리할 수 있는 고충처리 제도를 운영해야 하며 신고자의 신원을 보호하고 보복을 금지해야 합니다.

3. 하위 협력사 관리

- ① 협력사는 사업의 운영 과정에서 발생 가능한 환경, 노동인권, 윤리, 안전보건 분야의 위험을 확인하고 개선하기 위해 노력합니다.
- ② 협력사는 하위 협력사가 본 규범 내의 윤리, 인권, 환경, 안전 분야의 법률 및 규정을 준수하도록 관리하며 위반하게 되는 경우 하위 협력사에게 개선을 권고하는 등의 노력을 해야 합니다.

[회사명]은 국도그룹 협력사 행동규범을 확인하였으며 이를 준수할 것을 서약합니다.

날짜 (YYYY-MM-DD)	
회사명	
회사 주소	
담당자 이름 / 서명	(서명)
회사 내 직위	
E-mail 주소	

부패방지 방침

국도의 설립 이념이자 근간인 경영7조에 따라 사회적 윤리와 도덕을 준수하고 합법정의 경영을 일관되게 실천해온 우리는 투명한 기업, 지속 가능한 글로벌 기업으로서 성장하기 위하여 아래의 부패방지 방침을 따른다.

제1조 (임직원의 행동 방침)

- ① 국도의 경영이념을 바탕으로 항상 합법적이고 정의롭게 업무를 수행한다.
- ② 부패와 관련된 국내 및 해외 법규, 사규를 엄격하게 준수하며 개인과 회사의 명예를 지킨다.
- ③ 업무 수행에 있어 금품, 접대, 편의 등의 뇌물수수, 회사 자산 및 내부 정보의 부정 사용, 부당 이익 편취 등 부패와 관련된 일체의 행위를 하거나 지시하지 않는다.
- ④ 이해충돌 상황(상충)을 회피하고 공정하게 업무를 처리할 수 있도록 노력한다.
- ⑤ 부패 행위를 인지하거나 가능성을 발견하는 즉시 회사에 알려 회사의 투명 경영에 이바지한다.
- ⑥ 부패 리스크를 최소화하고 지속 개선해 나감으로써 회사의 부패방지 경영시스템 운영 및 목표 달성에 기여한다.

제2조 (회사의 의무 및 책임)

- ① 상호 존중을 기반으로 정당하게 자유 경쟁하며 글로벌 경쟁우위를 확보한다.
- ② 합법적이고 공정하게 사업을 영위하는 상대와 거래하며, 불법적이고 변칙적인 거래에 일체 관여하지 않는다.
- ③ 부패방지를 담당하는 조직과 책임자를 두어 부패를 모니터링하고 자율성과 독립성을 보장한다.
- ④ 글로벌 수준에 부합하는 부패방지경영시스템을 구축하고 적극적인 지원 및 모니터링으로 부패 리스크를 최소화하고 부패방지경영 수준을 지속 개선한다.

- ⑤ 선의의 제보자에 대하여 적극적으로 보호 조치를 실행하고 신고를 이유로 불이익을 받지 않도록 보장하여 제보 시스템의 순기능을 활성화한다.

규범준수 방침

우리는 세계 제1의 에폭시 기업을 넘어 최고의 화학소재 기업으로서 우리의 풍요로운 삶을 위해 공헌하며, 사회와 인간을 이롭게 하기 위한 노력을 하고, 투명하고 건실한 경영 추구를 위해 다음과 같은 규범 준수 방침을 밝힌다.

제1조 (임직원의 행동 방침)

- ① 사회 법질서와 제반 사규를 준수하고 서로 존중하며, 공정한 직무 수행을 통해 회사와 사회의 발전을 위해 노력한다.
- ② 업무 수행 과정에서 관련 법령 및 제반 사규를 준수하지 못하거나 어떠한 판단이 적법할지 알 수 없을 경우, 상위 의사결정자, 회사 법무 주관 부서, 컴플라이언스 관련 부서 등에 의견을 요청하여 적법한 판단을 내릴 수 있도록 한다.
- ③ 주주가 안심하고 투자할 수 있도록 성실히 회사 정보를 제공하고 효율적인 회사 경영을 통하여 주주에 대한 책임을 진다.
- ④ 고객은 회사의 사업 기반이며 존립 이유라는 분명한 신념을 가지고 늘 고객의 입장에서 생각하고 행동해야 하며, 모든 능력을 다하여 고객 만족을 도모하고 고객과 같이 성장한다.
- ⑤ 모든 협력사에게 평등한 기회를 제공하며, 투명하고 공정한 거래를 통하여 상호 간에 공동 번영을 추구한다.
- ⑥ 인류의 지속적 번영과 공존을 위한 친환경 경영을 추구한다.
- ⑦ 인권을 존중하고, 다양성을 인정하며, 약자의 보호를 위해 노력한다.

제2조 (회사의 의무 및 책임)

- ① 회사는 임직원의 공정하고 청렴한 업무 수행을 위하여 관련 규정을 숙지시키고 준법 교육을 모든 임직원에게 정기적으로 시행하여야 한다.
- ② 회사는 규범 준수 책임자를 두어 임직원의 관련 규정 준수 여부를 감독하도록 총괄하게 하여야 한다.

- ③ 회사는 임직원이 목소리를 낼 수 있도록 장려해야 하며, 신고자 및 제보자의 신분에 대해 절대 누설하거나 공개해서는 안 되고, 교육 등을 목적으로 한 사례 전파 시에도 실명을 거론하여서는 안 된다. 또한, 신고자에 대한 어떠한 인사상의 불이익도 있어서는 안 된다.
- ④ 임직원이 관련 규정을 위반한 경우에는 처벌하여야 한다.
- ⑤ 임직원의 건전한 사회봉사 활동 참여를 보장하고 권장함으로써 지역사회 발전에 공헌한다.